

## МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРЕССА УСИЛИЕМ 10000 ТОНН

**В кузнечно-прессовом цехе Муромского стрелочного завода находится уникальный пресс усилием 10000 тонн. На нем выполняют выпрессовку корня остряка для изготовления стрелочной продукции в 103 цехе. От надёжной работы пресса зависит бесперебойная деятельность всего предприятия, что влияет на своевременное обеспечение потребителей нашей продукцией.**

С момента запуска цеха №201 (а это почти 30 лет назад) пресс исправно выполнял свою задачу, но, как и у любого «старичка», начинали все чаще проявляться различные «болячки», которые намекали на то, что пора принимать предупредительные меры. В любой момент пресс мог остановиться и прекратить работу надолго. Этого никак нельзя было допустить!

В июле 2022 года был заключен договор с ООО «Петербургская Энергосберегающая Компания» на модернизацию системы управления прессом. Перед подрядчиком была поставлена задача по замене морально и физически устаревшей системы управления на базе контроллера «Микро-ДАТ» на систему управления с использованием современного контроллера и цифровых измерительных приборов, встроенной системой диагностики, которая облегчит и сократит поиск и устранение неисправностей.

В сентябре 2023 года пресс был остановлен на модернизацию и уже в начале октября на шкафах и пультах управ-

ления появились жидкокристаллические панели. Теперь оператор видит всю информацию о текущем состоянии пресса, а при возникновении нештатной ситуации - причину

изводства.

По словам технического директора **Сергея Михайловича Козлова**, модернизация технологии завода – это комплексная программа, которая



Пресс усилием 10000 тонн

ее возникновения.

Обновленное оборудование обладает улучшенными характеристиками и позволяет повысить производительность на технологическом участке штамповки, что в свою очередь положительно скажется на общей эффективности завода и объемах про-

касаются не только производственных участков основных цехов, но и в обязательном порядке вспомогательных производств.

В последние годы АО «Муромский стрелочный завод» провёл большую работу по техническому перевооружению предприятия, которое

позволило освоить в серийном производстве новые виды стрелочной продукции по заявке нашего основного потребителя РЖД для использования на высоконапряженных участках железных дорог Восточного и Северного полигонов, а также для скоростных магистралей Европейской части нашей страны. В перспективных планах завода приобретение специализированного механообрабатывающего оборудования, которое позволит увеличить объёмы поставок такой продукции. Также готовится технико-экономическое обоснование для создания новой технологии, которая должна существенно повысить ресурс работы основных элементов стрелочной продукции, выпускаемой заводом.

Всё это в конечном итоге должно позволить предприятию сохранить лидерство в отрасли, обеспечить высокое качество продукции, безопасность и надёжность работы железнодорожного транспорта нашей страны.

► **Начальник ПЛЭ Дмитрий Бурлаков**



Старый пульт управления



Новая система управления

+ Актуально

## ОБНОВЛЕННАЯ СПЕЦОДЕЖДА

На Муромском стрелочном заводе продолжается выдача обновленной спецодежды.

Отвеченная за выбор поставщика комиссия, в состав которой входят руководители АО «МСЗ», начальники цехов, представители профсоюзного комитета, на этот раз отдала предпочтение крупнейшему в России разработчику и производителю одежды - группе компаний «Восток-Сервис».

Они работают с качественными отечественными материалами, используя импортные комплектующие, а также имеют сертификаты Минпромторга России.

Согласно особому поручению исполнительного директора завода **Владимира Валерьевича Соленкова**, комиссией были учтены все просьбы и замечания работников, поэтому изменился и состав ткани. Теперь она состоит на 80% из хлопка и 20% из полиэстера. Именно такой состав значительно улучшает характеристики материала, при этом он остается дышащим и имеет неплохие разрывные свойства, что препятствует, например намотке ткани на вращающееся элементы станков и позволяет избежать различных травм.

Вся спецодежда и обувь выдаются работникам соглас-

Пример комплекта спецодежды и СИЗ для стропальщика АО «МСЗ»



Костюм от общих загрязнений + сигнальный жилет

но нормам и категории опасности. Например, к костюму сталевара, изготовленному из плотного шинельного сукна, в комплекте идут специальные сапоги и головной убор. А стропальщику положены не только костюм и ботинки с железным подноском, которые помогают избежать травм пальцев ног, но также каска, защитные очки и сигнальный жилет.

Уважаемые заводчане, не забывайте о том, что каски необходимо носить всем, кто находится на производственных площадках АО «МСЗ».

Утепленные куртки тоже уже поступили на склад.

Затруднения возникли с поставкой больших размеров спецодежды. Но в ближай-

шее время и она поступит на завод.

Предыдущие костюмы остаются на руках заводчан на случай преждевременного износа или стирки нового комплекта.

Более того, было принято решение о выдаче каждому работнику второго экземпляра такого же обновленного костюма в начале 2024 года.

Также при трудоустройстве на Муромский стрелочный завод работники теперь будут получать не один комплект спецодежды, а сразу два (сроком на 2 года).

Если спецодежда пришла в негодность раньше срока, ее можно списать и получить на складе новый комплект.

Также на заводе органи-

зована стирка спецодежды. Работники абсолютно всех подразделений могут воспользоваться этой услугой. В кладовой цеха стрелочной продукции спецодежда принимается по понедельникам и вторникам с 13.00 до 16.00. В кладовой цеха №202 - по средам и четвергам с 13.00 до 16.00. Получение после стирки - через неделю

Если вы предпочитаете стирать свой рабочий костюм дома, не забывайте смотреть на ярлыки, ведь для того, чтобы вещь служила долго, необходимо ухаживать за ней согласно всем рекомендациям производителя.

В планах - организация «круглого стола», куда будут приглашены все заинтересованные заводчане, специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности и представители компаний поставщиков. Во время данного мероприятия будут обсуждаться вопросы увеличения износостойкости ткани, возможность выдачи каскеток для специалистов отдельных профессий, футболок, защитных противозащитных наушников, совместимых с каской и так далее.

Помни, работник, везде и всегда главное - это охрана труда!

Пример комплекта спецодежды для рабочего АО «МСЗ» по рабочим профессиям.



мастер

мастер ОТК

сталевар

рабочий

повар

сварщик

обрубщик

стропальщик

## УМНОЖАЯ ДОБРО

**За высокие показатели в труде на Дне железнодорожника заводскими грамотами награждены 50 работников нашего предприятия, среди них табельщик отдела кадров Ирина Наумова. С ее историей вы познакомитесь в этой статье.**

Ирина родилась в городе Муроме в праздничный день, день Великой Победы нашего народа над фашистской Германией, 9 мая. Она закончила школу, получила среднее профессиональное образование, по которому пошла работать поваром. Но была им недолго. Через какое-то время Ирине Юрьевне советуют присмотреться к Муромскому стрелочному заводу, как к стабильно работающему предприятию с большими перспективами. Долго не раздумывая, героиня нашей истории приходит в отдел кадров завода, где ей предлагают вакансию табельщика. Ирина соглашается, даже несмотря на то, что подобного опыта работы у нее на тот момент не было.

И не зря, ведь всем азам профессии ее научили прямо на рабочем месте. С огромным удовольствием включиться в работу помогли все коллеги, о многих нюансах рассказала старший табельщик **Зоя Борисовна Покшина**. Новая работа Ирине Наумовой полюбилась с первого взгляда, правда, к сожалению, было время, когда ей пришлось по семейным обстоятельствам уволиться. Но через некоторое время, когда в личной жизни все стабилизировалось, героиня нашей истории возвращается на родное предприятие, где ее встретил дружный коллектив и приветливые заводчане.

Хороший коллектив – это один из важнейших плюсов, которые Ирина находит в своей сегодняшней деятельности. Проблем в общении с коллегами у нее никогда не возникает, они всегда помогут, поддержат, если что-то забудешь, объяснят. Коллектив табельной исключительно женский, все представительницы прекрасного пола работают на заводе уже много лет, поэтому

они очень дружны между собой и, совсем не удиви-



*Ирина Наумова за работой*

тельно, что довольно часто предпочитают и свободное время проводить вместе.

А в основном все свои

края, и в Крыму, и в Турции, и в Египте. Охотно Ирина

проводит свободное время с внуками **Ярославом и Глебом**, например вместе они летом ездят купаться,



*Награждение Ирины Наумовой*

выходные дни Ирина Наумова старается проводить с семьей. Вместе они выезжают на природу, путешествуют или трудятся в огороде, помогают папе героини нашей истории **Юрию Александровичу Киселеву** выращивать различные овощи, ягоды и фрукты. Путешествует семья Наумовых в основном на юг, к морю. Отдыхали они и на курортах Краснодарского

а зимой ходят на каток.

Работа табельщика заключается в ведении табельного учета фактического времени пребывания работников на предприятии. Ирина Наумова осуществляет контроль за их своевременной явкой на работу и уходом домой, нахождением на рабочих местах. Ежедневно она составляет отчеты о явках на работу, опозданиях и не-

явках с указанием их причин, систематически вносит изменения, связанные с оформлением приема работников, переводов, увольнений, предоставления отпусков и так далее.

Сложности в работе Ирины возникают редко. Но при этом нужно быть предельно внимательным, чтобы ничего не напутать. Нюансы могут появиться в общении с людьми, но если со всеми быть доброжелательным, стараться решать вопросы спокойно, находить, когда это возможно, компромисс, то любой конфликт можно предотвратить. Поэтому коммуникабельность – еще одна черта, которой неплохо обладать табельщику.

– Чтобы тебя ценили и уважали на работе, нужно добросовестно выполнять свои обязанности, не отлынивать от заданий руководителя, помогать коллегам, – добавляет Ирина Юрьевна. – Если возникла спорная ситуация, ни в коем случае не скандалить, попытаться решить проблему мирным путем. А еще стараться поддерживать со всеми хорошие отношения.

**Александр Невский** в назидание послал Ливонского ордена, которые после Ледового побоища летом 1242 года были к нему просить «вечного мира», сказал: «Кто к нам с добром, тому добро умноженным вернется».

Живя именно по такому принципу, мы делаем наш мир лучше. Именно с добром по жизни старается идти и героиня нашей истории, даря окружающим свою улыбку и хорошее настроение.

А нам становится вдвойне радостно от мысли, что мы бок обок работаем с такими замечательными людьми, которые по праву заслужили в наш профессиональный праздник свои награды.

+ Это интересно

## ШКОЛЬНИКИ НА МСЗ

**Не так давно Муромский стрелочный завод посетили ученики 6 «г» класса МБОУ СОШ №7. С огромным удовольствием они прогулялись по новой территории нашего предприятия и даже заглянули в некоторые цеха.**

Идея проведения данной экскурсии принадлежит старшему кладовщику 404 цеха **Надежде Якуниной**. Именно она предложила учителям, ребятам и их родителям познакомиться подрастающее поколение с деятельностью ведущего предприятия по производству стрелочной продукции для железнодорожного транспорта.

Руководство АО «МСЗ» в просьбе провести познавательную экскурсию для учеников не отказало и даже заинтересовалось дальнейшим сотрудничеством со школами округа и района. Исполнительный директор **Владимир Валерьевич Соленков** считает, что именно благодаря подобным встречам ребята смогут посмотреть, где и как работают их мамы, папы, бабушки, дяди, тети или соседи, узнать, как на свет появляются стрелочные переводы, оценить значение завода для нашего города и страны в целом. А старшие школьники познакомятся с надежным работодателем, рассмотрят в дальнейшем возможность трудоустройства на наш завод.

В проходной АО «МСЗ» ребят встретил директор по общим вопросам **Андрей Николаевич Алексеев**. Он показал им предприятие изнутри, рассказал о том, как на базе небольших путевых

ремонтных мастерских образовался Муромский стрелочный завод, как строились цеха на новой территории и как появляются на свет стрелочные переводы, а главное

а через некоторое время мы будем готовы принимать полные классы (до 30 человек).

Юные гости заглянули в сталелитейный, кузнечно-прессовый цеха, а также цех

**Лейла Шахваладова**. - Было одновременно и страшно, и захватывающе. Я пока еще не определилась с будущей профессией и, возможно, приду работать на Муромский стрелочный завод. Но на высоте, наверное, я работать побоялась бы. Было здорово примерить каску и побывать в цехах. Экскурсия мне понравилась, и я бы с удовольствием посетила завод еще раз.

- Мне понравилось ходить по разным цехам, наблюдать за процессом работы и создания стрелочных переводов, - рассказал нам **Матвей Бабков**. - И я с нетерпением жду, когда будет переливать раскаленный металл, такое можно увидеть только на заводе. Но работать я хотел бы ветеринаром.

Под большим впечатлением от экскурсии остались не только дети, но и сопровождающие их взрослые.

- Нам всем было интересно, как работает Муромский стрелочный завод, где он располагается, какие здесь есть цеха, - говорит учитель английского языка и классный руководитель 6 «г» класса **Мария Сергеевна Храмова**. - Когда дети узнали о возможности посетить ваше предприятие, они очень обрадовались. От такого шанса никто из учеников нашего небольшого класса не отказал-



*Начало экскурсии*

- для чего они нужны.

- До этого момента мы проводили экскурсии для старших школьников студентов профессиональных училищ, высших учебных заведений, - рассказывает Андрей Николаевич. - Как правило, они посещают нас небольшими группами до 15 человек. Но, видя заинтересованность в данных встречах и со стороны среднего звена, мы приняли решение развиваться в этой сфере. Текст экскурсий адаптирован на возраст от 11 лет,

стрелочной продукции. Они не пожалели о том, что посетили наше предприятие, ребята заинтересовались процессом производства, уровнем заработной платы, с удовольствием сделали памятные селфи в касках и запечатлели на видео потрясающий процесс заливки раскаленного металла.

- Меня сегодня впечатлило, как при помощи мостового крана переносят огромные предметы, - поделилась с нами ученица 6 «г» класса



*Школьники в 103 цехе*



*Школьники в 201 цехе*

+ Это интересно

## ШКОЛЬНИКИ НА МСЗ

Окончание. Начало на стр. 4

ся. Родители тоже одобрили эту идею. Экскурсия получилась просто замечательная, познавательная, зрелищная. Мы не ожидали, что на заводе все происходит именно так. Дети познакомились не только с деятельностью предприятия, но и узнали о существовании таких профессий, о которых раньше не догадывались. Они увидели своими

глазами, как работают разные специалисты, как создаются стрелочные переводы. Экскурсию на стрелочный завод мы будем рекомендовать. Другие классы нас уже спрашивают, как можно посетить МСЗ. Сегодня поделимся с ними отзывами. Для ребят из старших классов подобные встречи будут вдвойне полезны, ведь, возможно, они

помогут им определиться с будущим местом работы или даже профессией.

Ни один из наших юных гостей не остался без памятного, полезного в школьной жизни сувенира.

А 30 октября мы ждем в гости учеников и представителей Православной гимназии преподобного Илии Муромца.

Двери Муромского стрелочного завода открыты для ребят любого учебного учреждения, и мы с удовольствием расскажем и покажем им, как проходят наши трудовые будни. А для того, чтобы подать заявку на групповую экскурсию по заводу, пишите нам ВК или звоните по телефону 89157501108 (отдел социальных коммуникаций).



Школьники в 202 цехе



На участке новой продукции

+ Актуально

## ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ НА МСЗ

**Как увеличить свой уровень дохода и расширить свои профессиональные компетенции, оставаясь на заводе? Обращайтесь в центр развития карьеры!**

Основные задачи центра – подбор и оценка кандидатов на вакантные должности, формирование резерва кадров на ключевые должности, создание условий для профессионального развития работников.

Сегодня завод наращивает объемы выпуска продукции, осваивает новые изделия, выходит на новые рынки. Время диктует новые требования не только к объему, но и качеству. Как никогда, нужны профессионалы, те, кто заинтересован в собственном развитии, профессиональном росте и карьерном продвижении.

Среди профессий, которые напрямую влияют на выполнение поставленных задач, слесари механосборочных работ, слесари-ремонтники, электромонтеры,

станочники. Предлагаем нашим работникам принять участие в конкурсе на эти вакансии.



Условия участия:

Вознаграждение в рамках программы «Приведи друга» на условиях, которые предусмотрены для привлечения кандидатов работниками завода.

Обучение в заводском учебном центре, если у вас нет нужной квалификации.

Сохранение дохода, кото-

рый вы имеете на текущей позиции, на период обучения.

Возможность вернуться на прежнее рабочее место, если возникли проблемы со сдачей экзамена.

Что нужно сделать:

Шаг 1 - обратиться в центр развития карьеры.

Шаг 2 - пройти собеседование в центре и с будущим руководителем.

Шаг 3 - совместно с руководителем подразделения определить срок переподготовки.

Шаг 4 - пройти обучение и сдать квалификационный экзамен.

Шаг 5 – ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ!

Центр развития карьеры создан на базе отдела социальных коммуникаций. Вопросы можно задать по тел.: 89157501108.



► Начальник ОСК  
Николай ИВАЩЕНКО

## ВОЗВРАЩЕНИЕ ВЕТЕРАНОВ НА МСЗ

**В рамках праздничных событий, посвященных 95-летию Муромского стрелочного завода, 4 октября состоялась встреча с заслуженными ветеранами предприятия, в ходе которой была организована экскурсия по цехам и торжественное мероприятие в столовой сталелитейного цеха.**

С огромным удовольствием гости прогулялись по знаменитому заводскому аллеям, цехам, некоторым удалось заглянуть на свои рабочие места. При этом заводчане были не менее рады вновь увидеть тех, с кем немного ранее им приходилось работать плечо к плечу.

- Я работал в трех цехах Муромского стрелочного завода, – поделился с нами своими воспоминаниями **Виктор Алексеевич Фокин**.

- Начал свой трудовой путь на предприятии в транспортном цехе машинистом крана, потом некоторое время работал начальником ремонтного цеха, начальником цеха нестандартизированного оборудования, был энергетиком участка сталелитейного цеха, начальником этого подразделения, заместителем. Сегодня на завод я пришел в очень хорошем настроении. Мне приятно было заглянуть в свой родной цех, вдохнуть особый, ставший родным, литейный воздух. В цехе я встретил своих коллег, ведь многие еще работают на заводе. Они все меня узнали, все рады были видеть. Конечно, на предприятии изменилось многое. Когда я уходил на пенсию, участок новой продукции (№105) еще не работал. Он меня очень впечатлил, ведь это большой, светлый, современный цех. Да и в остальных подразделениях тоже очень чисто и уютно. Территория завода очень ухоженная, зоны отдыха радуют глаз.

Не менее приятно нашим руководителям было рассказывать ветеранам труда завода о том, сколько положительных изменений произошло на АО «МСЗ». Ведь производство не стоит на месте, и мы движемся вперед, развиваясь и совершенствуясь с каждым днем.

- Нам хотелось познакомиться ветеранов труда на-

шего завода с новыми технологиями, с новым оборудованием и новой продукцией, которые освоены и внедрены в производство в

кузнечно-прессового цеха, посмотрели новые станки для обработки штампов под острияки в инструментальном цехе и линию ХТС в 202.



*Ветераны труда завода*

последние годы, - рассказал директор по качеству и один из экскурсоводов **Павел Алексеевич Кашин**. - Идея эта получила хорошие отклики. Наши гости очень увлеченно слушали рассказ, ведь многие из них довольно давно не были на заводе, задавали вопросы, вспоми-

Присутствовал на этом мероприятии и **Виктор Иванович Жуков**, трудившийся на АО «МСЗ» начальником бюро модернизации, главным механиком, начальником завода, заместителем управляющего директора по кадрам и общим вопросам. Своими впечатлениями он



*Ветераны труда завода на экскурсии*

нали, как было раньше.

Гости посетили цех стрелочной продукции и его новый участок №105, заглянули на механический участок

тоже поделился с нами:

- Мне очень приятно, что меня пригласили сегодня на праздник. Приятно, что не забывают, зовут регулярно

на самые разные мероприятия. На приглашения я всегда откликаюсь, так как посетить родной завод очень рад. Сегодня я с удовольствием принял участие в экскурсии, посмотрел цеха. Очень много за это время произошло изменений, много появилось нового оборудования, предприятие развивается, не стоит на месте. Во всех подразделениях - чистота и порядок, рабочие места очень комфортные, территория ухоженная, прогуляться по ней – одно удовольствие.

Благодаря выступлению **Владимира Евгеньевича Борисова** на праздничном мероприятии мы еще раз вспомнили историю нашего предприятия:

- Изначально это были небольшие путевые ремонтные мастерские под началом ПЧ-15. А в 1928 году на их базе был образован Муромский стрелочный завод. Именно благодаря Виктору Ивановичу Жукову и **Виктору Андреевичу Беспалову** нам известна дата рождения завода, и мы отмечаем его юбилей. Я пришел на предприятие в 1974 году, этот год для завода был эпохальным. Именно тогда Министерством путей сообщения было принято решение о реконструкции Муромского стрелочного завода. После этого многое произошло. Построили сталелитейный цех, запустили «финский корпус» (цех стрелочной продукции), в 1986 году произошла первая плавка и так далее. На благо страны, города и завода мы работали не щадя себя, приводили сюда своих детей. Поэтому сейчас на предприятии существует огромное количество династий. Но особенно отрадно знать, что эти династии здесь чтут и поддерживают. Мои сыновья после окончания института пришли на завод. И сейчас им все по плечу. Ведь

## ВОЗВРАЩЕНИЕ ВЕТЕРАНОВ НА МСЗ

Окончание. Начало на стр.6

МСЗ дает путевку в жизнь каждому, такую путевку, что с ней ничего не страшно. А сейчас уже мой внук трудится здесь, на заводе. Я же работал технологом инструментального цеха, начальником этого подразделения, председателем профкома, секретарем парткома, заместителем генерального директора по производству, по реализации. Сегодня здесь я с удовольствием увиделся со всеми своими друзьями, ведь за все эти годы они мне стали, как родные. Я 20 лет не был на заводе и очень рад этой встрече. Я рад тому, что руководство о нас не забывает, заботится. Мы убедились, что предприятие развивается, растет, о работниках здесь тоже думают, многое делают для их комфорта. Мы рады за них и ни на минуту не забываем о своем родном предприятии.

Не менее счастлива была увидеть на праздничном мероприятии всех своих коллег **Тамара Васильевна Комарова**:

- Я шла на завод в прекраснейшем настроении. Но даже не представляла, что нас настолько тепло примут. Мы все очень ждали этой встречи, встречи не только с коллегами, но и с родным заводом, родными стенами. Очень жаль, что больше нет механосборочного (101) цеха. Мы бы с удовольствием заглянули и туда, прогулялись по старой

территории предприятия. Но все равно и от экскурсии, и от концерта мы в полном восторге. Мы общаемся, делимся впечатлениями, воспоминаниями. Нам приятно, что все нас встречают, все нам радуются. Ведь не-



*Момент экскурсии*

смотря на то, что уже нет нашего цеха, люди остались, просто теперь они трудятся в других подразделениях. Атмосфера праздника просто необыкновенная, программа потрясающая. Мы все сразу раскрепостились, начали делиться впечатлениями, стали петь, танцевать, словно мы не просто коллеги, а самая настоящая семья. Огромное спасибо всем организаторам за этот чудесный вечер. Особенно мы благодарны **Владимиру Валерьевичу Соленкову**

за его душевность и открытость. Он встретил нас по-доброму, по-семейному. Но и Владимир Валерьевич для нас не посторонний человек. Ведь мы знаем его с малых лет, да и он всех нас знает, с уважением от-

носится. Сразу видно, что люди для него - на первом месте. Он был с нами на празднике, с удовольствием общался с каждым, отвечал на вопросы. Поэтому мы уверены, что завод находится в хороших руках. Мы желаем процветания АО «МСЗ» и благополучия всем его работникам. Знайте, что душой мы, ветераны труда, всегда с вами. Ведь стрелочный завод он как ваш, так и наш. С нетерпением ждем следующей встречи.

Праздничную программу

этого удивительно теплого вечера уже традиционно подготовил коллектив МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий». С творческими номерами в этот день выступили баянист **Геннадий Максимов**, вокальный ансамбль «Девичий переполох», мужской фольклорный ансамбль «Мурома».

- Самое главное - это традиции, это люди, - обратился в гостям вечера исполнительный директор Владимир Валерьевич Соленков. - Мы помним и уважаем ваш труд, будем беречь и приумножать ваше наследие. Кто бы и когда ни работал на этом предприятии, завод навсегда останется частью их жизни. Планы на будущее у нас огромные, поэтому я буду рад видеть здесь ваших, детей, внуков, друзей, соседей. И сделаю все возможное для того, чтобы они могли развиваться на предприятии и хорошо жить, отдавать себя заводу, получая многое взамен, чтобы впереди нас всех ждали синергия и счастливое будущее.

Отмечая важность преемственности поколений на производстве, исполнительный директор завода Владимир Валерьевич Соленков инициировал возрождение Совета ветеранов МСЗ. Поэтому теперь подобные встречи с ветеранами труда предприятия станут регулярными.



*Выступление МФА «Мурома»*



*Выступление Геннадия Максимова*

## НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

**Работники Муромского стрелочного завода к осенне-зимнему периоду простуд и различных вирусных инфекций готовы.**

29 октября наше предприятие посетили представители клинической больницы «РЖД-медицина», которые сделали прививки от гриппа всем работникам АО «МСЗ», не желающим в ближайший год подвергаться этому заболеванию.

- Сделайте сейчас прививку от гриппа – очень актуально, - говорит главный бухгалтер **Татьяна Александровна Христенко**. - Ведь сезон простуд несет с собой различные заболевания, в том числе грипп. А болеть нам сейчас никак нельзя. Я прививку от гриппа делаю раз в год и ощущаю ее положительный эффект. Очень удобно, что на нашем предприятии ее можно сделать, практически не отходя от рабочего места. Ведь для того, чтобы добраться до больницы нужно время. А

здесь все проходит быстро и удобно.

Согласна с этим и аппаратчик очистки сточных вод цеха 305 **Татьяна Ивановна Трифонова**:

- Я считаю, что лучше перестраховаться заранее. Сейчас с различными заболеваниями ситуация довольно сложная, а болеть совсем не хочется. От коронавируса я прививалась в феврале. На год теперь об этом заболевании могу забыть. От гриппа я приняла решение сделать прививку осенью, и очень кстати на АО «МСЗ» объявили вакцинацию. Я этому рада, ведь весьма удобно, когда прививку можно сделать, находясь рядом со своим рабочим местом. Идти куда-то для этого не нужно. Так что здоровью у меня теперь – немного с запасом. Инженер-технолог отдела

подготовки производства и инвестиционной деятельности. **Андрей Александрович Розов** уже более 20 лет ежегодно делает прививку от гриппа. Почему именно, он рассказал нам в небольшом интервью:

- Прививка помогает не заболеть гриппом или перенести это заболевание без осложнений. Я гриппом за все 20 лет не болел ни разу, поэтому с уверенностью могу сказать, что прививка работает. Начальство на вакцинацию меня отпустило легко, ведь и отлучился я со своего рабочего места ненадолго. Поэтому считаю, что вакцинация работников прямо на заводе – очень хорошее решение.

Перед вакцинацией медицинский персонал оценивал общее состояние заводчан, проводил консультирова-

ние, измерял давление, температуру и сатурацию, которая показывает уровень насыщения крови кислородом.

Всего 29 октября было привито от гриппа 106 заводчан. Все они благодарны руководству нашего предприятия за возможность обезопасить себя от этого довольно непростого заболевания. Причем кое-кто из заводчан пришел на вакцинацию из дома.

- Я работаю по графику, поэтому на вакцинацию пришел из дома, - рассказал электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования энергочеха **Александр Сергеевич Катков**. - Прививку от гриппа стараюсь делать раз в год, если есть возможность. Руководство предприятия нам такую возможность предоставляет.



*Татьяне Трифоновой делают прививку*



*Александру Каткову делают прививку*



*Андрей Розов готовится к вакцинации*



*В очереди на прививку*