



Акционерное общество «Муромский стрелочный завод», несмотря на сложную экономическую обстановку, долгие годы остаётся успешно развивающимся предприятием. В немалой степени этому способствует максимально эффективное использование ресурсов, в первую очередь, кадрового потенциала. Сегодня особо важной является способность современных руководителей создавать благоприятные условия для скорейшей и успешной адаптации вновь пришедших работников. Это также и одна из главных задач специалистов, выполняющих роль наставника, считает начальник участка ремонтно-механического цеха АО «МСЗ» Юрий Борисович БЫВАТОВ.

Постоянный обмен опытом с коллегами во все времена являлся важным условием успешной работы в любой сфере деятельности. Институту наставничества в нашей стране не один десяток лет: официально первые наставники появились на предприятиях ещё в начале 30-х годов прошлого столетия. В последние годы наставничеству вновь стало уделяться большое внимание, недаром президент страны В.В. ПУТИН объявил 2023 год Годом педагога и наставника. Их миссии схожи – не только учить молодое поколение азам знаний и секретам мастерства, но воспитать людей ответственных, ищущих, желающих постоянно самосовершенствоваться.

Коллектив цеха № 302, где работает один из лучших наставников предприятия, большой, 78 человек. И практически половина из них – 37 человек – в подчинении Ю.Б. Быватова. При этом как в цехе в целом, так и на участке последние два-три года коллектив меняется: на смену опытным ветеранам приходят выпускники колледжей, только-только получившие разряды, а также молодые люди, порой вообще не имеющие соответствующей специальности. Если два года назад пенсионеров было более 40 процентов, то сейчас их осталось порядка 10 процентов.

– Молодым рабочим, даже получившим начальную профессиональную подготовку, требуется помощь: принять условия труда, познакомиться с коллективом, продолжить освоение профессиональных навыков, – отмечает Юрий Борисович. – Я стараюсь помочь новому нашему коллеге понять, что он пришёл в коллектив со сложившимися традициями, что он этому коллективу нужен, что здесь останавливаться на достигнутом не принято.

**Сегодня мы отмечаем скорбную дату: 15 марта 2011 года в автоаварии, произошедшей в Суздальском районе, погиб настоятель Спасо-Преображенского мужского монастыря архимандрит Кирилл (в миру – Евгений Александрович ЕПИФАНОВ).**

Будущий наместник родился в Москве 12 апреля 1964 года. До 1989 года работал журналистом, а в 1990-м принял иноческий постриг. Четвёртого июля 1995 года был назначен наместником только что возрождённого муромского Спасо-Преображенского мужского монастыря.

С момента трагедии прошло 12 лет, но все, кто хотя бы раз встречался с отцом Кириллом, помнят этого яркого, самобытного проповедника, энергичного организатора и очень доступного, душевного человека.

Отец Кирилл был личностью незаурядной, об этом говорят многие. Но, наверное, не многие зна-

## ПОМОЧЬ НАЙТИ СВОЁ МЕСТО



Сам он пришёл в цех после службы в армии ровно 20 лет тому назад. Молодого инженера с дипломом Муромского института ВлГУ «взял под опеку» заместитель начальника цеха И.Е. ХОХЛОВ.

– До сих пор я учусь у него, хотя Игорь Евгеньевич и не считается официально моим наставником. Но опыт профессиональный, опыт работы с людьми, жизненный опыт помогают ему находить единственно правильные решения в любых вопросах. И он щедро делится этим опытом, – рассказывает Ю.Б. Быватов.

– Сейчас на предприятии в помощь вновь трудоустроившимся реализуется программа «Наставничество», – подключился к нашему разговору начальник цеха № 302 Дмитрий Васильевич ВЕДЕНИН. – Если работник не имеет разряда, то к нему прикрепляется мастер и наставник – опытный специалист. То есть все ученики проходят через «руки наставника». И в дальнейшем, когда работник трудится самостоятельно и самостоятельно учится у своих более опытных товарищей, наставник всё равно какое-то время «ведёт» его, готовый прийти на помощь.

Наставник, в современном понимании – не только опытный коллега, он также выполняет роли учителя, тренера, эксперта и критика – задаёт вопросы для того, чтобы побудить ученика думать и научиться самостоятельно находить решение поставленных перед ним задач, оценивает сильные и слабые стороны, потребности наставляемого сотрудника, даёт оценку его профессиональным качествам и намечает траектории дальнейшего профессионального роста.

Наставник, как и педагог, должен не только сам в совершенстве обладать знаниями и определёнными навыками, но и уметь передать их, при-

ходить своим подопечным. А это тоже своего рода талант и мастерство. И наставничеству тоже нужно учиться. Для Юрия Борисовича примером наставника всегда был его отец, Борис Сергеевич, трудившийся также на Муромском стрелочном заводе заместителем начальника цеха № 301. Грамотнейший технически специалист, ответственный работник, он давал сыну дельные советы и по основной работе, и в плане общения с коллегами.

С благодарностью за опыт работы с молодыми кадрами называет Юрий Борисович своих старших коллег: Г.А. МАТЮШЕНКО и М.В. ШТЫКОВА.

– Они пришли попозже на предприятие, но имеют большой опыт в своём деле. Геннадий Анатольевич пришёл к нам с завода им. Дзержинского. А Михаил Васильевич работал у нас, затем уезжал в Москву, а затем вернулся на родное предприятие, чему мы очень рады. Сейчас они коллеги Юрия Борисовича, начальники участков, всегда помогут и советом, и делом. Поддерживают и его самого, и его подопечных, – уточнил начальник цеха Д.В. Веденин.



Новые работники достаточно быстро вливаются в коллектив. Здесь нет и не может быть таких ситуаций, когда «старожилам» отдаётся максимальный и наиболее выгодный в плане оплаты объём работы: оплата труда в цехе № 302 повременная и зависит от разряда. А потому у новичков есть стимул повышать своё профессиональное мастерство.

– Молодые, конечно, хотят повысить свои разряды, но это надо заслужить, показать нам что они умеют, а также желание совершенствоваться дальше. А наше дело – заметить это стремление и помочь работнику получить более высокий разряд, – рассказывает наставник.

Хороший наставник всегда немного больше, чем просто учитель. Вот и Ю.Б. Быватова заботят не только профессиональные успехи молодых рабочих, но и с каким настроением они при-

ходят на своё рабочее место, комфортно ли им в цехе. Возникают проблемы – наставник решает их с вышестоящим руководителем. Немало вопросов, в том числе и к нашему герою, возникало по поводу бытовых условий в цехе. Дело сдвинулось с мёртвой точки с приходом нового начальника цеха.

– Большая заслуга Дмитрия Васильевича в том, что став начальником цеха, он сразу начал ремонтные работы и в самом цехе, и в бытовых помещениях. Есть места, где можно пообедать, оборудованные микроволновками, электрочайниками. Отремонтированы раздевалки, душевые, цех стал чище, приятнее стало работать. Мы стараемся поддерживать порядок, комфорт в цехе. И вновь приходящие работники это отмечают как большой плюс, – поделился начальник участка.

Страстный любитель футбола, Ю.Б. Быватов и своих наставляемых вовлекает в занятия спортом. Раньше успешно играл за команду «Локомотив». Сейчас он – бессменный тренер и капитан команды цеха № 302. На ежегодных футбольных турнирах, ко-



торые проходят в АО «МСЗ», сборная многократно занимала первые места.

В работе с молодыми специалистами самым простым способом обучения профессии является принцип «делай, как я». На практике наставник немало времени проводит, помогая новичку освоить станки, оборудование, обучая его пользованию специальным инструментом. В цехе занимаются ремонтом оборудования, используемого на всём предприятии, и изготовлением запчастей к нему. Рабочие цеха трудятся на фрезерных, токарных, зубофрезерных, сверлильных станках, широко используется сварочное оборудование. Среди них немало тех, кому настоящими профессионалами помог стать Ю.Б. Быватов.

– Более чем у 20 человек был я в разное время наставником. Особой своей удачей считаю тех, кто сейчас

стал настоящим мастером своего дела. В их числе фрезеровщик Александр МИЧУРИН (на правом нижнем снимке). Когда он пришёл – худенький, маленький, ничего вообще не умеющий, даже сомнения были, что он долго продержится. А сейчас работает по шестому разряду и уже сам обучает новых работников. Был наставником у токаря Михаила ЕЖКОВА (на левом нижнем снимке). Ещё один мой подопечный, Александр ВАГАНОВ, пришёл с третьим разрядом, мало что умел на первых порах. А сейчас он у нас один из ведущих токарей, имеет шестой разряд, – делится Юрий Борисович.

Конечно, далеко не все приходящие в цех горят желанием не только стать профессионалом, но и вообще работать. «По человеку через две недели становится видно: как долго он задержится в цехе», – считают мои собеседники.

– Сейчас два студента Промышленно-гуманитарного колледжа пришли на практику. Сразу виден их настрой, они горят желанием научиться чему-то, задают вопросы, терпят старших коллег, спрашивают меня, начальника участка. А бывает: пришёл и сидит целый день в телефоне, к станку не рвётся, даже прячется, – вновь

подключается к разговору начальник цеха. – Мы в таком случае приглашаем человека на беседу, предлагаем попробовать себя в другом месте, договариваемся с начальниками цехов. Вот недавно такой случай был – человек ушёл от нас и работает стропальщиком.

Высокий профессиональный уровень работников накладывает определённые требования к руководителю: наставник всегда должен быть

на шаг впереди. И начальник участка позиций не сдаёт. На заводе постоянно обновляется оборудование, приходят новые станки, и знать их специалистам ремонтного цеха просто «жизненно» необходимо.

– Мы каждый день ремонтируем новые узлы, изготавливаем новые запчасти. Приходится справочники штудировать, порой в интернете информацию необходимую ищем. В этом и преимущество нашей работы: жизнь не стоит на месте, – смеётся начальник участка.

Мастерство Юрия Борисовича Быватова подтверждено неоднократно: его портрет был на Доске почёта предприятия, он имеет грамоты администрации Владимирской области, главы округа Муром. Но, главное, – уважение людей, которым он помог освоить профессию и найти своё место в коллективе и в жизни.

## МЫ ПОМНИМ О НЁМ

ют, что благодаря ему о православном Муроме всему миру рассказал известный журнал «National Geographic» («Национальная география»).

В апреле 2009 года в журнале вышла статья американского журналиста С.А. Шмемана «Душа России». В статье, в частности, он рассказывает: «...Когда я встретился с отцом Кириллом, он только что вернулся из паломничества в восточные православные монастыри на Святой горе Афон в Греции. Крупный мужчина, с громогласным голосом и густой чёрной бородой, он раздавал подарки своим монахам, как любящий, но строгий отец. Всегда в движении, с вечно развевающейся за ним рясой, он, казалось, являл собой тот идеал лидера, который так необходим был возрождающейся Церкви – наставник и начальник, с энергией, бьющей через край, энтузиазмом и верой. Однако за чашкой чая в своём сводчатом кабинете отец Кирилл смягчается.

«Найти деньги и восстановить здания – это самая лёгкая часть работы, – объясняет он. – Паломники? Большая часть из них – «религиозные туристы», приезжающие набрать «сувениров». Даже монахи – сегодня они в одном монастыре, завтра – в другом. В Церкви по-прежнему нет настоящей религиозной жизни, настоящего духовного возрождения»...

Мы, журналисты, встречавшиеся и работавшие с архимандритом Кириллом, тоже помним: он болел за возрождение Православной церкви, за возрождение и процветание России. И за свою короткую жизнь многое успел сделать для этого. Он стал основателем Муромского духовного училища, Православной гимназии. И благодаря ему немало людей нашли путь к Богу.

Полосу подготовила Т. ДОРОСЕВИЧ.  
Фото автора.

