



Выходит с января 1991 года

Информируем коллектив

А К Т ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЁТА О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА АО «МСЗ» ЗА 2021 ГОД

Мы, нижеподписавшиеся члены комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора на 2020-2022 годы рассмотрели Отчёт о выполнении Коллективного договора АО «МСЗ» за 2021 год.

Коллективный договор состоит из 8 разделов и 4 приложений, регулирующих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников. Руководство и профсоюзный комитет Общества при выполнении обязательств Коллективного договора в 2021 году нацелили свою деятельность на обеспечение стабильной работы АО «МСЗ», на создание социально-экономических условий для повышения производительности труда и эффективности работы Общества в целом, на сохранение основного пакета социальных гарантий.

Инвестиционная политика АО «МСЗ» была направлена на развитие и модернизацию производства, освоение новых технологий. В ходе реализации мероприятий программы, направленной на улучшение условий и охраны труда работников Общества, произведена реконструкция здания заводоуправления №2 (с пристроями), заменена устаревшая оргтехника, приобретено 19 кондиционеров, автомат для очистки воды для заводоуправления.

Проведен текущий ремонт бытовых, административных и санитарно-технических помещений в здании заводоуправления, в цехах №103, №201, №202, №301, №305, №404 на площади 1200 м², ремонт кровли в цехах №103, №202, №301, №302 – 6500 м², заменены 46 оконных блоков на площади 108 м², 13 дверных блоков на площади 40 м², а также выполнены другие мероприятия, обозначенные в поступивших вопросах от коллективов.

В целях реализации этих задач осуществлялись мероприятия по уменьшению производственных и непроизводственных затрат.

С 1 июля 2021 года по Обществу проведена индексация заработной платы. В среднем часовые тарифные ставки, оклады и сдельные расценки увеличены на 15%. В декабре 2021 года всем работникам Общества, не имеющим нарушений трудовой дисциплины в течение отчетного года, была выплачена годовая премия.

Уровень средней заработной платы по Обществу в 2021 году составил – 42 097 руб.

По Владимирской области – 35 577 руб. - данные Росстата (по информации с Интернет-сайта).

В соответствии с Коллективным договором на 2020-2022 годы работникам Общества и членам их семей были предоставлены льготы и пособия, а также проведены мероприятия социальной направленности согласно смете расходов по финансированию социальной сферы. Ряд мероприятий не состоялся в связи с карантином, направленным на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции в рамках мировой пандемии COVID-19.

В целях создания более комфортных условий труда в бытовых помещениях цехов проводились ремонтные работы, благоустраивалась территория Общества, увеличилась площадь парковочных мест для машин работников.

В ходе проверки выявлено, что Работодатель в основном выполнил принятые на себя обязательства в рамках Коллективного договора.

Комиссия предлагает:

1. Утвердить прилагаемый к настоящему Акту отчёт о выполнении Коллективного договора за 2021 год.
2. Считать обязательства, установленные Коллективным договором, за 2021 год выполненными.

Члены комиссии по проверке выполнения обязательств Коллективного договора:

Исполнительный директор **Геннадий Бурцев**, директор по экономике и финансам **Наталья Старкова**, главный бухгалтер **Татьяна Христенко**, директор по персоналу и общим вопросам **Андрей Алексеев**, главный инженер **Роман Поляков**, коммерческий директор **Александр Пичугин**, начальник юридического управления **Марина Паутова**, начальник ООТиЗ **Елена Папкина**, начальник ООТиПБ **Дмитрий Старков**, председатель профкома **Татьяна Серёгина**, помощник начальника цеха №201 по общим вопросам, член профкома **Лариса Ломакина**, заместитель начальника цеха №301, член профкома **Анатолий Ситников**, ведущий инженер по нормированию труда цеха ООТиЗ, член профкома **Ольга Андропова**, сверловщик цеха №103, член профкома **Николай Земсков**, помощник начальника цеха №202 по общим вопросам, член профкома **Ольга Салова**, ведущий инженер по промышленной безопасности ООТиПБ, член профкома **Денис Карасёв**, старший мастер путевого хозяйства цеха №401, председатель цехкома **Роман Калдин**, старший специалист АХО, председатель цехкома **Евгения Вострухова**.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Коллективный договор АО «МСЗ» на 2020–2022 гг. включает в себя восемь основных разделов и четыре Приложения.

В 2021 году по первому и второму разделам Коллективного договора «Общие положения» и «Цели и задачи» все пункты выполнены.

Основной задачей Коллективного договора являлось повышение эффективности работы Общества, обеспечение выпуска конкурентоспособной продукции, поддержка промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, притока высококвалифицированных кадров, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты работников Общества.

По третьему разделу: «Принципы сотрудничества сторон» все пункты выполнены.

В проведении социальной политики особое внимание придавалось формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что являлось важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

Стороны придерживались принципов:

- безусловного соблюдения Трудового законодательства РФ, Коллективного договора;
- информационной открытости деятельности сторон;
- удовлетворения социальных потребностей с учетом социально-трудовой мотивации работников.

По четвертому разделу: «Обязательства Работодателя» все пункты выполнены.

В сфере нормирования и оплаты труда:

Оплата труда работникам Общества производилась по утвержденным сдельным расценкам, часовым тарифным ставкам, окладам в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Нормы трудовых затрат на изготовление стрелочной продукции в Обществе устанавливались в соответствии с технологическими процессами и произведенными расчетами, а также на основании хронометражных данных с применением повышающих коэффициентов на сдельные расценки.

Премирование работников Общества производилось в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» (раздел 5 «Премирование») на основании утвержденных показателей премирования в пределах планового фонда оплаты труда. Кроме этого, работникам Общества устанавливались доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера в зависимости от объема и характера выполняемой дополнительной работы: за совмещение профессий (должностей); за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – от 20% до 50% (включительно); за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливались доплаты от 4% до 12% в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда и положениями Коллективного договора (Приложение №1).

В целях удержания квалифицированных кадров в Обществе, а также во исполнение Организационных мероприятий по увеличению выпуска стре-

лочной продукции на 2021–2022 гг., утвержденных Генеральным директором АО «ВСП» - управляющей организации АО «МСЗ» Теплоуховым А.А., на основании приказа АО «МСЗ» от 08.11.2021г. №528 с 01.11.2021г. за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и вакансии был увеличен размер доплаты до 50% по профессиям «Машинист крана (крановщик)», «Стропальщик», а также РСС (начальникам участков, старшим мастерам, мастерам участков) основных производственных цехов.

При многосменном режиме труда применялась повышенная доплата в размере 40% тарифной ставки за каждый час ночной смены в соответствии с «Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

Работа в выходной и праздничный день оплачивалась согласно действующему «Положению об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ, а именно:

- работникам, находящимся на сдельно-премиальной и повремено-премиальной системах оплаты труда - в двойном размере по сдельным расценкам, утвержденным часовым тарифным ставкам соответственно системе оплаты труда;
- работникам на окладно-премиальной системе оплаты труда - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, или в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

- с согласия работника - в одинарном размере, но с предоставлением другого дня отдыха.

Сверхурочная работа работникам Общества оплачивалась в соответствии ст.152 ТК РФ.

За увеличение объема работ, связанных с проведением противоэпидемиологических мероприятий (уборка производственных, служебных, бытовых помещений и санузлов, обработка поверхностей дезинфицирующими средствами и т.п.), установленная с 06.04.2020г. уборщикам Общества и работникам ЦМСЧ (№805) доплата в размере 350 рублей в день была сохранена в течение года.

В целях поддержания здоровья работников Общества, профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и стимулирования работников Общества к добровольной вакцинации (исполнению рекомендаций государственных органов РФ) приказом АО «МСЗ» от 21.06.2021г. №268 «О единовременной выплате» с 22.06.2021г. установлена стимулирующая разовая выплата в размере 5 000 рублей всем работникам Общества, прошедшим вакцинацию от COVID-19 в 2021 году. Общая сумма единовременной выплаты за 2021 год составила 6 915 000 рублей (1 383 человека).

Зарботная плата выплачивалась Работникам не реже чем каждые полмесяца в соответствии с Коллективным договором и сроками выплаты, установленными в Обществе.

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивал выдачу расчетных листов, по желанию работников расчетные листы высылались на личную электронную почту.

С 1 июля 2021 года по Обществу проведена индексация заработной платы для всех работников Общества. Часовые тарифные ставки, оклады и сдельные расценки увеличены на 15%.

Средняя заработная плата по Обществу составила:

в 2019 году - 36 283 руб.,
в 2020 году - 36 967 руб.,
в 2021 году - 42 097 руб.

В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда:

В Обществе принимались меры по созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы.

Работникам Общества, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с Приложением №2 к Коллективному договору предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 14 календарных дней.

Отделом кадров проводилась систематическая работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

Отдел кадров тесно взаимодействовал и продолжает эту работу с ГУ «Центр занятости населения города Муром» в целях трудоустройства в Обществе лиц, ищущих работу, и заполнения имеющихся вакансий. Регулярно подавались заявки с вакансиями, которые служба занятости по возможности выполняла, а также размещал вакансии в Интернете на портале «Работа в России».

За 2021 год в Общество принято 265 человек, в т.ч. 9 пенсионеров по срочному трудовому договору.

В сфере развития кадрового потенциала:

В соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» создаются необходимые условия для квалификационного роста, проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников Общества.

В 2021 году подготовлено на постоянно действующих курсах и других формах обучения 627 человек, в т.ч.:

- подготовка и переподготовка – 86 человек;

- освоение вторых и смежных профессий – 71 человек;

- повышали квалификацию рабочие – 267 человек, в т.ч. по профессиям: водитель автомобиля; электросварщик на сварочных машинах, электромонтер, слесарь-ремонтник, стропальщик, дефектоскопист, формовщик, стерженщик, обрубщик, земледел и т.д.;

- повышали квалификацию руководители и специалисты – 203 человека - на курсах в области промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, систем газораспределения и газопотребления, электротехнический и теплоэнергетический персонал, в области пожарной безопасности, экологической безопасности, охраны труда, правил оказания первой медицинской помощи и т.д.

В области промышленной безопасности прошли аттестацию 769 человек.

На основании решений квалификационной комиссии, при наличии работы более высокой квалификации, после сдачи пробы и проверки теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС, всем желающим рабочим повышены разряды.

Продолжение на стр. 4

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

Для проведения занятий были предоставлены помещения. Обучающиеся работники обеспечивались наглядными пособиями, техническими средствами, учебными видеоматериалами, оргтехникой, доступом в Интернет, введена в эксплуатацию и работает система удаленной сдачи экзаменов в Ростехнадзоре.

С целью изучения и распространения прогрессивных методов работы, повышения уровня профессиональной подготовки совместно с профсоюзным комитетом проведены конкурсы профессионального мастерства среди машинистов мостовых кранов, водителей, стропальщиков. Затраты на подготовку кадров составили 2 млн. 492,4 тыс. рублей, 229 536 рублей было компенсировано при увольнении работниками, не отработавшими 3 года после окончания обучения.

В связи с профессиональным праздником Днем железнодорожника были награждены:

- Благодарностью Министра транспорта РФ - 2 человека.
- Нагрудным знаком «Почетный железнодорожник» - 1 человек.
- Благодарностью генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» - 4 человека.
- Благодарностью администрации Владимирской области – 3 человека.
- Почетной грамотой округа Муром - 6 человек.
- Заводской Почетной грамотой - 44 человека.
- Присвоено звание «Ветеран труда завода» - 27 работникам.
- На заводскую Доску Почета помещены фотографии 20 человек.

В сфере гарантий высвобождаемым работникам:

В 2021 году увольнения по сокращению штата не производились.

В сфере социальных гарантий работникам и пенсионерам Общества:

В соответствии с Коллективным договором в сфере социальных гарантий в 2021 году были профинансированы мероприятия к 8 Марта, ко Дню Победы, ко Дню матери, к профессиональному празднику – Дню железнодорожника, к Новому году. Общая сумма затрат составила 1 млн. 332,8 тыс. рублей.

Матерям, чьи дети пошли в 1 класс, был предоставлен дополнительный оплачиваемый день отдыха для проведения торжественной линейки. На эти цели было израсходовано 49 тыс. рублей.

Молодоженам Общества в связи с бракосочетанием впервые предоставлялся дополнительный день отдыха и выплачивалась материальная помощь в размере 5 000 рублей. На эти цели было израсходовано 163,2 тыс. рублей.

За долготелый добросовестный труд при достижении возраста: 55 лет – женщины и 60 лет – мужчины - работники представлялись к поощрению при отсутствии нарушений. На поощрение работников было израсходовано 152 тыс. рублей.

На похороны семьям умерших работников и пенсионеров Общества выделялась материальная помощь, а также работникам предоставлялись три оплачиваемых дня для организации похорон близких родственников. На эти цели было израсходовано 1

млн. 478,4 тыс. рублей.

По заявлениям работников выделялась материальная помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, в том числе на дорогостоящее лечение. Общая сумма затрат составила 930 тыс. рублей.

Пенсионерам и работникам предпенсионного возраста была предоставлена возможность бесплатно отдохнуть в санатории. Работники отдыхали в санаториях «Урал» г. Сочи и «Касимовские Зори» Рязанской области. Основными направлениями лечения в санатории «Урал» являются заболевания нервной системы, опорно-двигательного аппарата и верхних дыхательных путей. В санатории «Касимовские Зори» проводят лечение заболеваний костно-мышечной системы, центральной нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов кровообращения, органов дыхания, пищеварения, эндокринной системы и др. На оплату путевок было израсходовано 2 млн. 930,5 тыс. рублей.

Для работников и членов их семей были организованы выезды выходного дня в санаторий «Касимовские Зори». На эти цели израсходовано 399 тыс. рублей.

Выплата пособия демобилизованным военнослужащим, работавшим на предприятии до ухода в армию, составила 25,5 тыс. рублей.

В 2021 году в детских оздоровительных лагерях отдохнули 62 ребенка. Затраты на оплату путевок составили 755,2 тыс. рублей. Также для родителей с детьми были организованы коллективные выезды в цирк и зоопарк Нижнего Новгорода. На эти цели было израсходовано 162,5 тыс. рублей.

Продолжение на стр. 5

О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

Для оздоровления работников были арендованы бассейн, спортзал, организована группа шейпинга. Затраты составили более 109 тыс. руб.

В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Обществе:

В рамках реализации мероприятий Инвестиционной программы произвели реконструкцию здания заводоуправления №2 (с пристроями) на общую сумму 819 376,00 тыс. рублей.

В 2021 г. продолжены работы по замене морально устаревшей оргтехники: закуплены и переданы в подразделения завода стационарные компьютеры, ноутбуки, принтеры и многофункциональные устройства. Суммарные затраты составили 790,95 тыс. рублей.

С целью обеспечения заводоуправления чистой питьевой водой в рамках ИП-2021 приобретен автомат для очистки воды Aquatic WA 400Y, затраты на приобретение составили 159,96 тыс. рублей.

С целью создания нормальных условий труда в рамках ИП-2021 приобретены кондиционеры в количестве 19 шт., затраты на приобретение составили - 434,5 тыс. рублей.

За 2021 год для обеспечения температурного режима произведена замена 46 оконных блоков на площади 108 м², 13 дверных блоков на площади 40 м². Для снижения теплопотерь для передачи теплоносителя на трубопроводе проведена теплоизоляция на участке от склада ОКС до цеха №201.

Проводился ремонт бытовых, административных и санитарно-

технических помещений в здании заводоуправления, в цехах №103, №201, №202, №301, №305, №404. Проведен ремонт кровли в цехах №103, №202, №301, №302.

Обеспечение рабочих Общества питьевой и горячей водой проводится в соответствии с нормативными требованиями. Ежеквартально проводится отбор проб воды с получением заключения о соответствии СанПин. Отклонений не выявлено.

Отделом охраны труда и промышленной безопасности была проделана определенная работа, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников АО «МСЗ».

Осуществлялся контроль за наличием, состоянием и применением защитных ограждений при эксплуатации оборудования при осуществлении технологических процессов на каждом рабочем месте.

Проводились проверки проведения повторных, внеплановых инструктажей в подразделениях Общества и правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

За 2021 год была проведена специальная оценка условий труда на 159 рабочих местах, что обеспечивает выполнение законодательства РФ о проведении специальной оценки условий труда не реже одного раза в пять лет и не позднее 12 месяцев с даты организации нового рабочего места.

При приеме на работу, при переводах работников Общества проводилось информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях,

полагающихся им компенсациях с подписью работников об ознакомлении в картах СОУТ.

Велся учет микротравм работников с выяснением обстоятельств и причин, которые привели к их возникновению, что обеспечивает выполнение законодательства РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 02.07.2021г. №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Работники завода обеспечивались кипяченой водой, в цехах в санитарно-бытовых помещениях установлены электрокипяtilьники, а в горячих отделениях цехов установлены автосатураторы раздачи газированной воды, установлены автосатураторы в цехах №103, №201, №202, №301, автомат выдачи питьевой воды в проходной на новой территории Общества.

Температурный режим на рабочих местах находился под регулярным контролем. Лабораторией промышленной санитарии ООТиПБ Общества проводились замеры температуры.

Рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением рук, выдавалось по 200 грамм туалетного мыла ежемесячно для мытья рук, а рабочим, занятым на работах, связанных с загрязнением тела, выдавалось по 300 грамм туалетного мыла ежемесячно для мытья тела. Рабочие цехов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, душевыми, шкафами для хранения одежды.

При приеме на работу с поступающими на завод проводился вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение по охране труда, при подготовке новых рабочих устанавливалась стажировка. Не

Продолжение на стр. 6

О Т Ч Е Т О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

реже одного раза в три месяца с работниками завода проводился повторный инструктаж с целью повышения уровня, повторения и закрепления знаний по охране труда.

В соответствии с законодательными нормативно-правовыми актами РФ проводилось расследование несчастных случаев, происшедших с работниками Общества. Для осуществления общественного контроля в работу комиссий по расследованию несчастных случаев привлекались цеховые уполномоченные по охране труда.

В соответствии с Приказом от 16.02.2009г. №45н Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации проводилась выдача работникам молока за вредность – 0,5 литра за смену. Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов и уровни которых превышают установленные нормативы, предусмотренные «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока». В соответствии с пунктом 4.6.19 Коллективного договора работникам подразделений было предоставлено право получать по их письменному заявлению компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока.

По каждой профессии или виду выполняемой работы разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

С помощью доступа к сети Интернет и программы «Консультант плюс» обеспечивался доступ к комплексу нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда, промышленной безопасности, экологии в соответствии со спецификой деятельности Общества.

В сфере промышленной санитарии и охраны окружающей среды за 2021 год были проведены следующие мероприятия:

- осуществление контроля за выбросами загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения согласно плану-графику АО «МСЗ». Было проведено 218 инструментальных исследований. Превышений предельно-допустимых выбросов на источниках не зафиксировано;

- осуществление контроля за эффективностью работы пылеочистного оборудования, согласно разработанному графику. Эффективность очистки в среднем составила 82%;

- осуществление контроля за сбросами сточных вод в систему канализации. Нормативы соблюдаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ №644 от 29.07.2013г. (ред. от 30.11.2021г.) «Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», было проведено 492 лабораторных исследования;

- осуществление инструментального контроля физических и химических факторов на рабочих местах. Было исследовано 110 рабочих мест. Величина физических и химических факторов на рабочих местах соответствует значениям карт специальной

оценки рабочих мест по условиям труда. Были проведены внеплановые замеры по служебным запискам, поступившим от цехов и других подразделений завода: исследования микроклимата - 76 замеров; исследования воздуха рабочей зоны – 36 анализов; замеры освещенности – 150 шт., исследования звукового давления (шума) – 32 замера;

- осуществление контроля за качеством атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны по содержанию в воздухе азота диоксида, углерода оксида, марганца и его соединений. Превышений предельно-допустимых концентраций не зафиксировано;

- осуществление мониторинга за содержанием ртути в местах хранения отработанных ртутьсодержащих ламп. Результат исследования – содержание ртути ниже предела обнаружения;

- осуществление контроля за размещением отходов производства и потребления. Отходы производства и потребления размещались в соответствии с Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;

- разработана программа производственного экологического контроля, которая устанавливает соблюдение требований природоохранного законодательства в процессе производственной и иной деятельности предприятия.

Ежегодно разрабатывается План мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда Общества с финансированием за счет средств работодателя и Фонда социального страхования с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В течение 2021 года было при-

Продолжение на стр. 7

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Продолжение. Начало на стр. 1

обретено специальной одежды и специальной обуви на сумму 5 746 784 рубля, средств индивидуальной защиты на сумму 9 300 682 рубля, смывающих и обеззараживающих средств на сумму 825 372 рубля.

В сфере социального партнерства и в сфере деятельности профсоюзной организации все обязательства в соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» выполнены.

Для осуществления контроля по выполнению обязательств Коллективного договора АО «МСЗ» в 2021 году предоставлялась необходимая информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников и профсоюзного органа. Создавались необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета Общества, учитывалось мнение Профсоюзного комитета АО «МСЗ» при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Функционировала комиссия по трудовым спорам. Заявлений на рассмотрение комиссии не поступало. Ряд поступивших вопросов решался в рабочем порядке (без рассмотрения на комиссии). Профсоюзный комитет рассматривал обращения работников, оказывал бесплатную юридическую помощь, представлял интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовой деятельности.

Участвовал в работе комиссий, проводящих комплексное обследование по вопросам охраны труда, по приёме спецодежды, в организации работы уполно-

моченных по охране труда, по специальной оценке условий труда работников. Проводилась проверка столовых предприятия по обеспечению работников качественным питанием, в т.ч. горячим, и своевременным обслуживанием в обеденные перерывы.

Продолжена реализация предложений, поступивших в комиссию по разработке и выполнению Коллективного договора. Поднят тротуар к проходной новой площадки. Вакцинация от коронавирусной инфекции по просьбам работников проводилась на территории предприятия без отрыва от работы. Решения и разъяснения по поступившим вопросам доводились до коллектива, в т.ч. через заводскую газету.

Для бытовых помещений цехов профсоюзным комитетом приобретались бытовые приборы – СВЧ-печи, обогреватели, чайники.

Реализация функций профсоюзного комитета осуществлялась на основе своевременной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб.

Около 100 работников и членов их семей посещали оздоровительные группы в бассейнах города на льготных условиях, организовывалось массовое катание на катке «Кристалл». Данные мероприятия продлевают трудовое долголетие работников.

Организовывались коллективные выезды выходного дня в летний период в санаторий «Касимовские Зори» с дотацией профкома, предоставлялись льготные путёвки для членов профсоюза на туристическую базу «Нижегородец» г. Анапа, а

также дотация на приобретённые путёвки членами профсоюза, проезд к месту отдыха. Профком принимал участие в организации санаторно-курортного лечения работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Молодёжь предприятия принимала участие в городских мероприятиях среди работающей молодёжи промышленных предприятий округа Муром по мини-футболу, команда завода стала призёром фестиваля к 90-летию ВФСК «Готов к труду и обороне».

В канун Дня железнодорожника традиционно чествовали заслуженных ветеранов труда завода и представителей коллективов, чьи фотографии помещены на заводскую Доску почёта, проведены праздничные мероприятия ко Дню металлурга, 35-летию первой плавки, ко Дню защитника Отечества состоялась встреча участников локальных войн. Преобразилась новая территория завода. Неравнодушными активистами поддерживаются в привлекательном состоянии зоны отдыха около цехов в летний период.

Активное участие приняли заводчане в конкурсе на лучшее оформление кабинетов к Новому году, детском творческом конкурсе «Новогодняя мастерская», конкурсе тематических макетов «Арт-ёлка-2022». Новогодний арт-объект цеха №103 участвовал в городском конкурсе на площади Ермакова и удостоен призового места. Организованы поздравления коллективов руководством Общества по итогам 2021 года. Все эти мероприятия создают благоприятную атмосферу в коллективах, работающих в напряжённом производственном графике. Дорожным коми-

Окончание на стр. 8

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД

Окончание. Начало на стр. 1

тетом профсоюза на Горьковской железной дороге ОАО «РЖД» почётными грамотами отмечены пятеро работников предприятия и ветеранов.

Реализована социальная программа «Забота»: ко Дню матери отмечены подарками молодожёны года, работники, имеющие новорождённых детей. Вручены школьные наборы первоклассникам. Приобретены новогодние подарки детям работников - членов профсоюза.

Организовывались автобусные туры для работников и членов их семей в цирк (г. Нижний Новгород), а также в дельфинарий и зоопарк «Лимпопо». Коллективные поездки пользуются популярностью среди заводчан.

Выдаются электронные профсоюзные билеты, которые предоставляют возможность работникам получения широкого спектра скидок при приобретении товаров и услуг в торговых предприятиях нашего города, других регионах страны и в Интернет-магазинах. Этот перечень постоянно расширяется.

Советом ветеранов публиковались материалы о заслуженных ветеранах труда завода. Профактив посещал на дому ветеранов трудового фронта ко Дню Победы и Новому году. Проводилась совместная работа по выявлению Трудовых династий. Профсоюзный комитет принимал непосредственное участие в организации отдыха работников, контролировал целевое расходование средств на социальную защиту, оздоровление работников и членов их семей.

Сохранены все льготы для членов профсоюза.

Профсоюзные взносы были направлены на:

1. Оказание материальной помощи из фонда «Солидарность» (на дорогостоящее лечение, в связи с длительной нетрудоспособностью, при несчастных случаях, в сложных жизненных ситуациях) – 402 тыс. рублей.

2. Оказание материальной помощи (на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, в связи со смертью близкого родственника), поощрение к юбилейным датам - 2 млн. 676 тыс. рублей.

3. Социальные программы – 547 тыс. рублей, в том числе:

- конкурсы профессионального мастерства – 27 тыс. рублей.

- культурно-массовая и спортивно-массовая работа – 58 тыс. рублей.

Дотация на удешевление оздоровительных путёвок выходного дня, оздоровление членов профсоюза и членов их семей – 100 тыс. рублей.

Программа «Забота» (поощрение молодых семей, новорождённых года, первоклассников, приобретение электробытовых приборов для бытовых помещений подразделений) – 112 тыс. рублей.

Новогодние подарки для детей работников завода – 250 тыс. рублей.

4. Дорожным профсоюзом железнодорожников на ГЖД ОАО «РЖД» выделены путёвки на оздоровление членов профсоюза на сумму 180 000 рублей.

Что касается выполнения раздела 5. «Обязательства работников», раздела 7. «Контроль по выполнению Коллективного договора» и раздела 8. «Заключительные положения» - все пункты данных разделов были выполнены в соответствии с трудовым законодательством.

Сканворд

«Плещистый» подвешник	Собачий ноцион	Корабельное жильё	Изобретение Гамбринуса		Деформация проводов	«Колечко» спирали	Признанность, которую можно задать	Обезруженный хирург	Гуляка в голове шалопа
			HSN1						
Наследник от Юрия Олеши	Пронрыльность						Танцы в пачках	Гармония	Крестец, колпачик и две кости
			Четырёхколесная жалоба		Литература у первоклашек		Превращает машину в лом		
Что регулирует эквалайзер?	Автомобильные медикаменты						Вещевой дуэт		
Царь из семейств Бобовых	Насильник ступы					Итог «мед. важней услуги»			Зверь, убитый Мцаря
		Место глухариного соблазна		Первая леди Третьего Рейха			«Стук» в суд	Тепло родных стен	Что такое политура?
«Жрец» (шутка)	Куст, спасший Братца Кролика				Обычай, выработанный веками				
				Чья голова у бога Тота?				Гнат порусски	
Учитель, выводящий на природу	Чревоугодное заведение				Столица алмазов и холодов				